



## **DOSSIER CON RESPUESTAS A LAS PREGUNTAS MÁS COMUNES SOBRE CUESTIONES LABORALES, AYUDAS ECONÓMICAS y ERTE's DERIVADAS DEL ESTADO DE ALERTA DEL CORONAVIRUS COVID-19**

Tras la publicación del [RD 8/2020](#) en el que se recogen las medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19, hemos elaborado este documento, con aquellas dudas más comunes, teniendo en cuenta la opinión de los asesores del Colegio cuya interpretación como expertos puede diferir a la de otros.

Si bien la norma es bastante extensa, hemos extraído lo que consideramos más interesante de forma inmediata (no indicamos todo lo aprobado), cuya vigencia ya es aplicable desde el 18 de marzo de 2020 y teniendo en cuenta que todo puede cambiar según el devenir del estado de Alerta en el que nos encontramos.

En cualquier caso, siempre es recomendable que consultes con tu propia asesoría/gestoría, por si pudieran concretar la información en función de tus circunstancias particulares.

Hacemos un resumen de los puntos más destacados.

### **¿COMO PROPIETARIO DE UN CENTRO DE FISIOTERAPIA, PUEDO ACOGERME AL ERTE DEL RD 8/2020 (ERTE exprés) de 18 de marzo?**

A pesar de que el Ministerio haya denegado la petición del cierre obligatorio de las clínicas de fisioterapia, tendrán consideración de fuerza mayor todos los ERTE que tengan «causa directa» en la pérdida de negocio por las medidas puestas en marcha por el Gobierno.

Se consideran motivos de fuerza mayor:

- Suspensión o cancelación de actividades.
- Cierre temporal de locales o centros de trabajo (este punto no se contemplaría ya que el cierre de los centros de fisioterapia no es obligatorio).
- Restricciones en el transporte público y, en general, de la movilidad de las personas y/o las mercancías.
- Falta de suministros que impidan gravemente continuar con el desarrollo ordinario de la actividad.
- Situaciones urgentes y extraordinarias debidas al contagio de la plantilla o la adopción de medidas de aislamiento preventivo decretados por la autoridad sanitaria que queden debidamente acreditados.

En el caso de que el ERTE exprés te sea denegado, podrás solicitar un ERTE habitual, siempre y cuando cumplas los requisitos establecidos por el [Servicio Público de Empleo Estatal](#), siendo posible tramitar ERTE's por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción y alegando a la hora de tramitarlo que el motivo del cierre de centro de fisioterapia se debe a que no se realizan tratamientos urgentes o de extrema necesidad.

En cualquiera de los dos casos, el ERTE o ERE, exprés o no, deberá ser acordado entre trabajadores y empresarios.





## **¿TENGO QUE PRESENTAR ALGÚN DOCUMENTO A MODO DE INFORME QUE JUSTIFIQUE LA APLICACIÓN DE UN ERTE POR CAUSAS DE FUERZA MAYOR, ORGANIZATIVAS, TÉCNICAS O DE PRODUCCIÓN?**

**Sí.**

Con el objetivo de facilitar el proceso, el RD 8/2020 establece un procedimiento que simplifica los requisitos, de manera que las empresas que quieran acogerse a este tipo de ERTE tendrán que remitir a la autoridad laboral un informe que vincule su solicitud con las medidas del Gobierno que le han perjudicado.

Puedes presentar los informes expedidos por el Consejo General de Colegios de Fisioterapeutas de España.

(Haz click para descargar) → [Documento 1.](#)

(Haz click para descargar) → [Documento 2.](#)

Sobre la evaluación de riesgos, os invitamos a, si no lo hubierais hecho ya, solicitar un informe en idéntico sentido a vuestras empresas de Prevención de Riesgos Laborales a modo de “Anexo a la evaluación de riesgos laborales” diseñado ad hoc, y que contemple la situación extraordinaria en la que se encuentran vuestros centros y actividad asistencial a fecha actual. Entendemos que enriquecería, indiscutiblemente, los argumentos que sostienen las posibles peticiones de activación de Expedientes de Regulación Temporales de Empleo de vuestros centros y clínicas de Fisioterapia.

## **¿EN CUÁNTO TIEMPO SE RESOLVERÁ MI SOLICITUD DE ERTE?**

La autoridad laboral resolverá la solicitud en un plazo máximo de siete días, una vez que haya recibido el informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en caso de que lo haya solicitado.

## **¿SI ACUERDO CON MIS TRABAJADORES ACOGERNOS A UN ERTE “EXPRES”, ÉSTOS GASTARÁN DE SUS VACACIONES MIENTRAS SE TRAMITA Y RESUELVE?**

No, es una suspensión temporal, y el empleado se beneficiará de una prestación.

## **¿SI ACUERDO CON MIS TRABAJADORES ACOGERNOS A UN ERTE “EXPRES”, ÉSTOS GASTARÁN DE LOS DÍAS DE PARO QUE TENGAN ACUMULADOS?**

NO. El tiempo en que se perciba la prestación por desempleo, que se derive de la aplicación de un erte “expres”, no se computará y se extenderá hasta el período de suspensión del contrato de trabajo o de reducción temporal de la jornada de trabajo.

## **¿SI MI EMPRESA APLICA UN ERTE EXPRES COBRARÉ EL PARO?**

Sí. Incluso si no has cotizado el tiempo mínimo para cobrar esta prestación.

Además, no se considerará consumido el tiempo que dure la percepción de esta prestación (contador a cero). Esto, según el Ministerio de Trabajo y Economía Social, se considera un paréntesis en la prestación de desempleo que no afectará a eventuales prestaciones futuras del cotizante. Incluso, el SEPE puede autorizar que el tiempo en que se perciban las prestaciones por desempleo no se compute a los efectos de consumir los períodos máximos de percepción establecidos.





### **¿CUÁNTO VOY A COBRAR SI MI EMPRESA APLICA UN ERTE EXPRÉS?**

El importe de la prestación, teniendo en cuenta las cuantías máximas y mínimas, será del **70% de la base reguladora los seis primeros meses, y del 50% a partir del séptimo mes**. La base sobre la que se calcula dicho porcentaje es la media de las bases de contingencias profesionales, excluyendo las horas extraordinarias, **de los 180 últimos días cotizados**.

Si tu convenio colectivo lo contempla, la empresa complementa ese 70% y la cantidad que perciben los empleados durante la baja por motivos laborales, se vería aumentada.

En el caso de que no se tenga a derecho a la prestación por desempleo, pero sí al subsidio, la cuantía mensual será igual al 80 % del Indicador Público de Rentas de Efectos Múltiples (IPREM) vigente en cada momento, siempre que el trabajador hubiera trabajado la jornada completa durante toda la vigencia del último contrato de trabajo por cuenta ajena.

### **COMO TRABAJADOR, ¿QUÉ TENGO QUE HACER PARA COBRAR LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO SI MI EMPRESA APLICA UN ERTE EXPRÉS?**

Para cobrar el paro, tendrás que estar inscrito como demandante de empleo. Será el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) quien tramite de oficio la prestación por paro desencadenada por un ERTE vinculado al coronavirus. Esto significa que los trabajadores no tendrán que pedir la prestación por desempleo, sino que deberá ser la empresa quien comunique a las autoridades qué empleados están afectados por la medida.

El derecho a pedir la prestación nace desde el día siguiente al que empieza la reducción de la jornada de trabajo o suspensión del contrato.

**El plazo para pedir la prestación es de 15 días hábiles.** Si se solicita en un momento posterior, se podrá perder los días en los cuales se haya superado el plazo.

### **SI MI EMPRESA APLICA UN ERTE EXPRÉS Y PASADO EL ESTADO DE ALERTA SE REANUDA LA ACTIVIDAD, ¿PODRÍAN DESPEDIRME?**

Las medidas extraordinarias en el ámbito laboral aprobadas por el Gobierno, establecen el compromiso de la empresa de mantener el empleo durante el plazo de seis meses desde la fecha de reanudación de la actividad.

### **¿TENGO QUE SEGUIR COTIZANDO POR MIS TRABAJADORES SI ME ACOJO A UN ERTE “EXPRÉS”?**

NO. Para todas las empresas que tengan menos de 50 trabajadores, el 100% de las cotizaciones de los trabajadores estarán exentas.

### **¿SE CONTEMPLA LA SUSPENSIÓN DEL PAGO DE LA CUOTA DE AUTÓNOMOS EN EL RD 8/2020 DE 18 DE MARZO DE 2020?**

NO. No se establece, al menos de momento, ninguna exención del pago del recibo de autónomos.





### **¿COMO AUTÓNOMO, PUEDO SOLICITAR ALGÚN TIPO DE PRESTACIÓN?**

Se permite solicitar una prestación por importe inicial de UN MES (si se alarga el estado de alarma será prorrogada) si tu actividad ha sido suspendida.

También, podrás solicitar esta prestación cuando tu facturación en el mes anterior al que se solicita la prestación se vea reducida, al menos, en un 75 por ciento en relación con el promedio de facturación del semestre anterior.

Se desconoce si la exoneración se producirá solamente en caso de obtener la prestación por cese de actividad, pues no se indica en el RDL aprobado.

Tu cuantía será del 70% de la Base de Cotización.

A modo de ejemplo:

Un autónomo cuya base mínima en 2020 es de 944,40 €, cobraría 661,08 €.

Si es autónomo societario su base mínima es de 1.214,08, cobraría 849,86 €

Esta prestación se gestionará con las mutuas de accidentes de trabajo, si bien en este momento no se dispone de formularios ni de información al respecto por su parte, y esperamos que en próximos días se ponga en marcha este mecanismo.

### **¿PUEDO DAR VACACIONES A MIS EMPLEADOS TRAS LA DECLARACIÓN DEL ESTADO DE ALERTA?**

Sí, siempre que haya un acuerdo firmado entre las partes.  
En este caso, la empresa abona el salario y cotiza al 100% por el trabajador.

### **¿PUEDE UN TRABAJADOR SOLICITAR UNA REDUCCIÓN DE JORNADA?**

Sí, siempre que haya un acuerdo entre empresa y trabajador.  
En este caso, la empresa cotiza y abona los salarios en base a la reducción acordada.

### **SE PUEDE SUSPENDER EL CONTRATO LABORAL.**

Sí. Siempre que haya un acuerdo entre trabajador y empresa.  
La empresa no cotiza y no abona salarios.

### **¿PUEDO, COMO TRABAJADOR, SOLICITAR UNA EXCEDENCIA?**

Sí, siempre que tengas un año de antigüedad en la empresa. Esta excedencia no podrá ser menor a 4 meses.

### **¿PUEDO COMO TRABAJADOR ACOGERME A UN PERMISO NO RETRIBUIDO?**

Sí, siempre que exista un acuerdo con el empresario, el cual, cotizará por la base de cotización mínima del grupo de cotización en Seguridad Social y no abonará salarios. Este permiso puede ser ampliado hasta 4 meses.





**COMO SABES, EL MINISTERIO NO HA OBLIGADO AL CIERRE DE LOS CENTROS NI SERVICIOS DE FISIOTERAPIA COMO, POR EJEMPLO, EN LAS RESIDENCIAS DE ANCIANOS.**

**¿ESTOY OBLIGADO A IR A TRABAJAR?**

Si tu centro de trabajo puede prestar servicio, en general, o ha reducido las consultas a los casos de extrema gravedad o necesidad, sí tienes que ir a trabajar aunque haya una epidemia.

No obstante, la empresa tiene la obligación de garantizar la seguridad y la protección de la salud de los empleados y pacientes, por lo que tendrá que implementar medidas de prevención frente al coronavirus, para que sea seguro el desarrollo del trabajo.

**PERO ¿QUÉ PASA SI EN MI EMPRESA NO SE GARANTIZAN LOS PROTOCOLOS DE SEGURIDAD E HIGIENE? ¿ESTOY OBLIGADO A PERMANECER EN MI PUESTO DE TRABAJO?**

Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y como recuerda la "Guía para la actuación en el ámbito laboral en relación al coronavirus", el trabajador tiene derecho a irse de su puesto si permanecer en él supone "un riesgo grave e inminente" para su salud, "pero ahí debe demostrar que existe ese riesgo grave e inminente", dos cuestiones que tampoco están definidas de manera objetiva.

La guía del Ministerio de Trabajo explica que supone un riesgo grave e inminente "todo aspecto que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato y pueda ser causa de gravedad para la salud de todos los trabajadores del puesto".

Agradecimiento al Colegio Profesional de Fisioterapeutas de Castilla y León (CPFCyL) por el desarrollo del documento original.

